

Coach in Organisationen (m/w/d)

Kooperative Zusammenarbeit in einem agilen Umfeld

Die Ausbildung im Überblick:

Baustein	Ziele und Inhalte	Umfang		Termine
Vorab-Baustein:	<ul style="list-style-type: none"> - „Onboarding“ der Teilnehmenden - Entwicklung eines individuellen „Lernfahrplans“ für die Ausbildung 	½ Tag Online		
Baustein 1 Fokus: Persönlich und sozial-kommunikative Kompetenz Ziel: Fähigkeit, eine gute Arbeits- und Vertrauensbasis des Klienten zum Coach zu bilden	<ul style="list-style-type: none"> - Grundlagen des Coachings, Selbstverständnis und Verantwortungen, Kompetenzfelder sowie Abgrenzungen z.B. zu Therapie oder Alltagsgesprächen - Systemisches Denken und Handeln im Coaching - Werte, Haltung und Rolle als Coach - Erkennen der eigenen Potentiale im Coaching und Entwicklung des eigenen Rollenmodells - Umgang mit Emotionen, Nähe und Distanz, Empathie, Schutzfunktion und kritischem Außenblick bzw. professionellen Abstand - Aufbau einer tragfähigen Coachingbeziehung 	2 Tage	Blended Learning mit LernpartnerIn, Peergrouptreffen, Individuelle Begleitung durch Coach (max. 4 Std. /Tn)	30.11.- 01.12.2023
	Online-Transfer mit Coach und Gruppe	3 Std.		
Baustein 1.2 Fokus: Frage- und Methodenkompetenzen des Coachs Ziel: Den Klienten durch Fragen helfen, seine Situation zu reflektieren und neue Lösungsansätze zu entwickeln.	<ul style="list-style-type: none"> - Ebenen des aktiven Zuhörens als Grundlage für Verstehen - Überblick über grundlegende Fragetechniken im Coaching - Fragen zum Erkennen und Aktivieren von Ressourcen und Potentialen - Fragen zur Erweiterung von Perspektiven und Wahrnehmungen - Lösungsfokussierte Fragen - Arbeit mit Hypothesen 	2 Tage Online		
	Online-Transfer mit Coach und Gruppe	3 Std.		
Baustein 1.3 Fokus: Phasen eines Coachingprozesses Ziel: Mit Struktur ergebnisorientiert	<ul style="list-style-type: none"> - Auftrags- und Zielklärung im Coaching, verdeckte und offen Aufträge, „Coaching-Vertrag“ und Rahmen, der Dreiecksvertrag - Analysephase und Ordnung der Themen durch Figurenaufstellung 	2 Tage		23.-24.02.2024

Praxisorientierte Ausbildung Agiler Coach in Organisationen

arbeiten und nachhaltige Ergebnisse für den Klienten sicherstellen	<ul style="list-style-type: none"> - Situative Ausgestaltung des Coachingprozesses, Ressourcenaktivierung - Abschluss und Evaluation von Coaching 			
	Online-Transfer mit Coach und Gruppe	3 Std.		
Baustein 2 Vermittelnd und Konfliktlösend Ziel: Schnelles Sichtbarmachen und Verstehen von Sachverhalten/ Situationen sowie Erkennen von Veränderungsmöglichkeiten für den Klienten	<ul style="list-style-type: none"> - Grundlagen von Gruppenprozessen und Teamentwicklung - Gruppendynamik effektiv erlebbar machen - Konfliktklärung: Bearbeitung von Konflikten in Gruppen - Erkennen von Konfliktstrukturen und Konfliktebenen - Die eigene Haltung zu Konflikten 	2 Tage Online		19.-20.03.2024
	Online-Transfer mit Coach und Gruppe	3 Std.		
Baustein 2 Methoden der Konfliktvermittlung	<ul style="list-style-type: none"> - Der Coach als Mediator - Phasen eines Mediationsgesprächs - Spezielle Konfliktlösungsmethoden - Umgang mit eskalierten Situationen und Widerständen - Einbeziehung von Führungskräften 	2 Tage		18.-19.04.2024
	Online-Transfer mit Coach und Gruppe	3 Std.		
Baustein 3 Organisationale Zusammenhänge im Coaching Ziel: Tragfähig, umsetzbare Ergebnisse durch „Verzahnung“ von persönlicher und organisationaler Ebene	<ul style="list-style-type: none"> - Grundlegendes und notwendiges Organisationswissen für Coaching - Veränderungsprozesse und „Change-Handwerkszeug“ im Coaching - Leitungs- und Führungsaufgaben, Rollen, Verantwortlichkeiten - Stakeholdermanagement - Verknüpfung von persönlich individueller Ebene mit Anforderungen der Organisation - Umgang mit Sachthemen und „Wissenslücken“ beim Klienten z.B. über Prozesse, Rollen usw. 	2 Tage		23.-24.05.2024