

Berufsbegleitender Studienkurs

»Coach in Organisationen (m/w/d)«

Kooperative Zusammenarbeit in einem agilen Umfeld

Eine Ausbildung für interne Personal- und Organisationsentwickler:innen sowie Führungskräfte



Coaching ist nur dann erfolgreich, wenn es wirkt!

Persönliche Interessen, Bedürfnisse und Werte von Mitarbeitenden einerseits und Ziele der Organisation andererseits in Einklang zu bringen, ist aus unserer Sicht eine der großen Herausforderungen für die Zukunftsfähigkeit von Organisationen.

Sie lernen als Coach Menschen zu befähigen, kooperativ in einem agilen Organisationumfeld zusammenzuarbeiten.

Um dies zu erreichen, arbeiten wir systemisch. Sie lernen, den Einzelnen, die die Beziehungen zwischen Menschen in der Organisation oder die Entwicklung der ganzen Organisation in Ihrer Wechselwirkung zu betrachten. Dazu erwerben Sie die Fähigkeit Erwartungen, Ziele und Wünsche zu erforschen und kooperative Strategien zu entwickeln. Sie erwerben Grundlegendes zu Haltung und Rolle, Prozess und Methodik von Coaching.

Unsere Lernform orientiert sich an konkreten Themen aus der Berufspraxis der Teilnehmenden. Sie üben sich in einer agilen Haltung. Darunter verstehen wir ein Zulassen von Vertrauen und Einfordern von Eigenverantwortung, Verstehen unterschiedlicher Perspektiven und Partizipation.

Zielgruppen

- * Führungskräfte und berufserfahrene Queereinsteiger:innen mit mindestens 10 Jahren Berufserfahrung
- * Organisations- und Personalentwickler:innen
- * Freiberufler:innen mit entsprechendem beruflichen Hintergrund wie Trainer:innen oder Mediator:innen

Studieninhalte

- * Grundlagen des Coaching
- * Systematisches Denken und Handeln im Coaching
- * Umgang mit Emotionen, Nähe, Distanz
- * Ebenen des aktiven Zuhörens als Grundlage für Verstehen
- * Frage- und Methodenkompetenz des Coachs
- * Phasen des Coachingprozesses
- * Grundlagen von Gruppenprozessen und Teamentwicklung
- * Methoden der Konfliktvermittlung, spezielle Konfliktlösungsmethoden
- * Der Coach als Mediator
- * Phasen eines Mediationsgesprächs
- * Umgang mit eskalierten Situationen und Widerständen
- * Organisationale Zusammenhänge im Coaching
- * Stakeholdermanagement
- * Coaching als Instrument der Organisationsentwicklung



Studienkursaufbau

Persönlich entwickelnd	Vermittelnd und konfliktlösend	Organisationen entwickelnd
Entwicklung von Mitarbeitenden im Kontext der Organisation Die Führungskraft als Personalentwickler	Zusammenführen und mediative Konfliktlösungskompetenzen Kooperations- und Erwartungsmanagement	Organisationen voranbringen Organisationskultur entwickeln
6 Tage	4 Tage	2 Tage
Grundbaukasten für alle Themen: Basiswissen Systemtheorie und systemisches Arbeiten, Haltung, Fragetechniken		

Entwicklung der Kompetenzen über agile, transferorientierte hybride Lernmethodik

Arbeiten an den eigenen Themen der Organisation (Projekt)



DER STUDIENKURS AUF EINEN BLICK

Abschluss	Qualifiziertes Hochschulzertifikat
Dauer	2 Semester
Start	30. November 2023
Gebühren	3.950,00 Euro (1975,00 Euro pro Semester)
Anmeldung	https://www.fh-erfurt.de/zentrale-einrichtungen/zentrum-fuer-weiterbildung/agile-coachingausbildung

Studiengangsleitung	Prof. Dr. Heike Schulze Fachhochschule Erfurt Fachrichtung Angewandte Sozialwissenschaften Altonaer Straße 25, 99085 Erfurt Telefon: 0361 6700-3029 E-Mail: heike.schulze@fh-erfurt.de
Studiengangsorganisation	Fachhochschule Erfurt Zentrum für Weiterbildung Mandy Kluge Altonaer Str. 25, 99085 Erfurt Telefon: 0361 6700-7472 E-Mail: weiterbildung@fh-erfurt.de

Weitere Infos unter:
www.fh-erfurt.de/weiterbildungsangebote