

WIR SIND PROFESSOR FÜR FHE

Projektvorstellung

ALLGEMEINES ZU PERSONAL

PROF. DR. F. H. E.

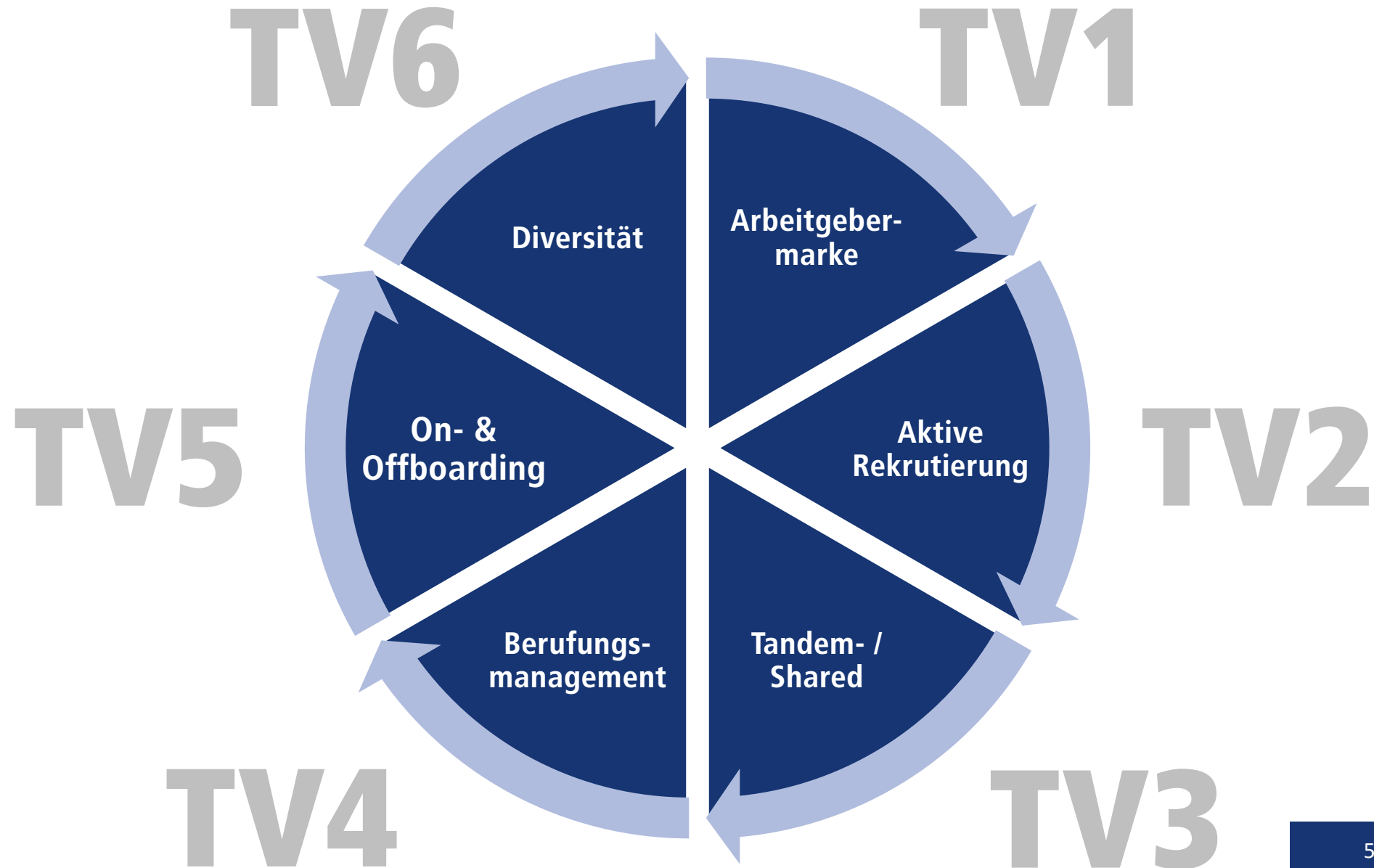
Über FH Personal

- 2019 aufgelegtes BMBF-Programm; Projektträger Jülich
- Über 430 Mio. Euro Fördervolumen
- Zwei Bewilligungsrunden:
2020 (64 HAWs)
2022 (34 HAWs)
- Offizielle Webseiten:
<https://www.fh-personal.de/>
<https://www.haw-professur.de>

Über PROF4FHE

- Projektlaufzeit 2023-2028
- Fördervolumen knapp 3 Mio. Euro
- 6 Teilvorhaben
- 5 Projektmitarbeiter:innen
- Projektleiterin: Stefanie Bauer
- Teilprojektleiter Prof. Dr. Frank Setzer

DIE TEIL- VORHABEN



ARBEITGEBER- MARKE

PROF4FHE

TV1

Inhalt

- Ausrichtung der Öffentlichkeitsarbeit der FHE von vorrangig Studierendengewinnung auch auf Arbeitnehmergewinnung
- Profilschärfung der Fachhochschule Erfurt im Allgemeinen und als Arbeitgeberin
- Grundsätzliche Steigerung in der öffentlichen Wahrnehmung
- Aktueller Claim: „Wo studieren praktisch ist“
→ Wandlung der Gesamtmarke hin zur besseren Marktpositionierung als Arbeitgeberin

Maßnahmen (u.a.)

- Mitarbeiter:innen- / Professor:innen-Befragungen, Markenbildungsworkshops, Karriereseite, Professionelle Fotoshootings und Medienproduktion zum Thema Arbeitgeber:innenmarke etc.

AKTIVE REKRUTIERUNG

TV2

Inhalt

= Identifizieren und Ansprechen potentieller Kandidat:innen (personenorientierte Recherche)

⇒ **ZIEL:** Erhöhung der Zahl listenfähiger Bewerbungen

Vorgehensweise:

- Entwicklung und Umsetzung eines Konzepts zur aktiven Rekrutierung professoralen Personals (u.a. Bedarfserhebung, Entwicklung von Suchstrategien, Erarbeitung von Informationsmaterial für Mitglieder von Berufungskommissionen)

TANDEM & SHARED

TV3

PROF4FHE

Inhalt

- Ausprobieren neuartiger Beschäftigungsmodelle
- **Tandemstellen** zur Erlangung der Berufungsfähigkeit
 - 4 x ½ VZÄ E13, Laufzeit 3 Jahre
- **Shared-Professorships** zur Fachkräftegewinnung /-bindung
 - Konzepterstellung

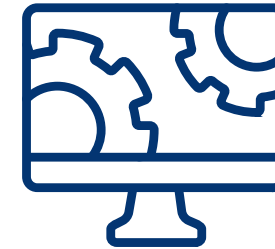
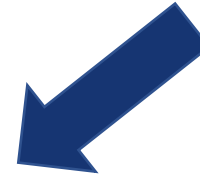
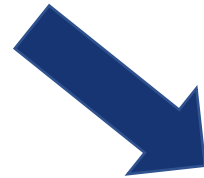
BERUFUNGS- MANAGEMENT

TV4

PROF. DR. F. H. E.



Anpassung der
Berufungsordnung und
des Berufungsleitfadens



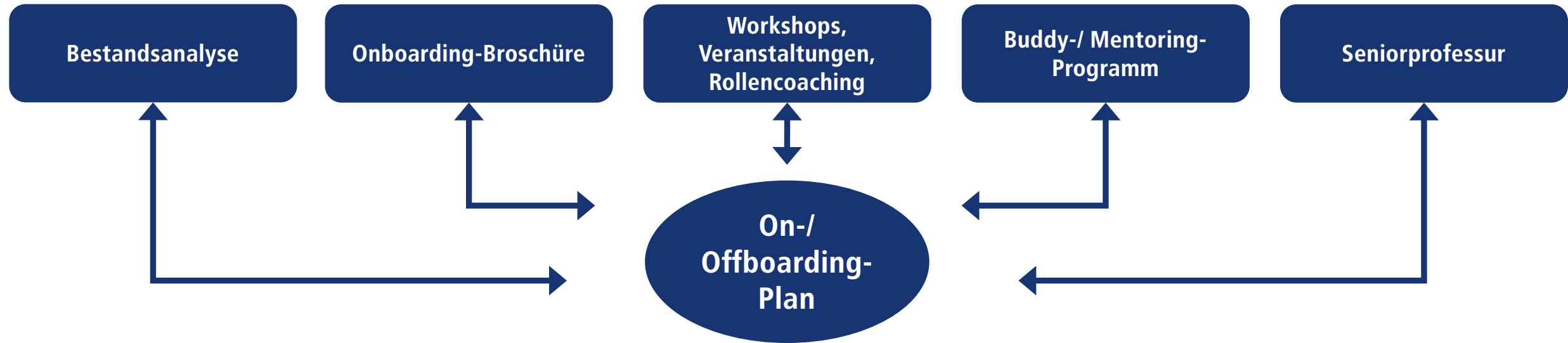
Einführung einer
Softwarelösung

- Unterstützung der Kommissionmitglieder bei der Arbeit
- Beschleunigung der Berufungsverfahren ab Antragstellung

ON- & OFF- BOARDING

PROF. DR. H. E.

TV5



Benefits aus diesem Teilvorhaben

- Produktivität und Effizienz
- Struktur
- Bindung
- Kostenvermeidung
- Employer Branding
- Erfahrungsweitergabe und -konservierung
- Zeitersparnis
- Motivation
- Zufriedenheit
- Stressreduktion aller Beteiligten

DIVERSITÄT

TV6

Inhalt

- Diversitätsspezifische Bedarfe eruieren und entsprechende Beratungsangebote anbieten
- Geplante Angebote:
 - Vereinbarkeit von Beruf und Familie (Ferienbetreuung von Kindern, (Pflege-) Beratungsstelle)
 - Diversitätsspezifische Workshops und Begegnungsevents
 - Diversitätssensible Sprache (Website, Stellenausschreibungen, etc.)
- Evaluation der angebotenen Maßnahmen und Konzept zur Verstetigung dieser
- Zusammenarbeit mit Zentrum für Gleichstellung und Familie, Gleichstellungsbeauftragter, Fakultäten und Universitätssportverein Uni Erfurt

Kontakt:

prof4fhe@fh-erfurt.de

Fachhochschule Erfurt
Altonaer Straße 25
99085 Erfurt

Für alle Informationen zum Projekt besuchen Sie:

www.fh-erfurt.de/karriere/prof4fhe

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Forschung, Technologie
und Raumfahrt



Gemeinsame
Wissenschaftskonferenz
GWK

Freistaat
Thüringen



Ministerium
für Wirtschaft, Wissenschaft
und Digitale Gesellschaft