

Modulcode	Modulbezeichnung	Zuordnung
MFO2.05	Personalführung, Personalmanagement im Forstbetrieb	MA
	Studiengang	Management von Forstbetrieben
	Fakultät	Landschaftsarchitektur, Gartenbau und Forst

Modulverantwortlich	Prof. Dr. Wim Schwerdtner
Modulart	Pflicht
Angebotshäufigkeit	Winter
Regelbelegung / Empf. Semester	2. oder 1. Semester
Credits (ECTS)	4
Leistungsnachweis	Prüfungsleistung
Unterrichtssprache	Deutsch
Voraussetzungen für dieses Modul	Keine
Modul ist Voraussetzung für	MFO3.01
Moduldauer	1 Semester
Notwendige Anmeldung für das Modul	keine
Verwendbarkeit des Moduls	Masterstudiengang „Management von Forstbetrieben“ Masterstudiengang „Pflanzenforschungsmanagement“

	Lehrveranstaltung	Dozent/in	Art	Teilnehmer (maximal)	Anz. Kurse	SWS	Workload		
							Präsenz	Selbststudium	
1	Personalführung	Schwerdtner	Seminar	40	1	2,0	30	30	
2	Mitarbeiterentwicklung	Treffenstädt	Seminar	40	1	2,0	30	30	
3									
4									
5									
						Summe	4	60	60
Workload für das Modul							120		

Qualifikationsziele	<p>Die Studierenden sind nach erfolgreicher Teilnahme am Modul in der Lage:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Beschäftigte für das eigene Unternehmen zu gewinnen und zu motivieren - anwendungsbereite und praktische Kenntnisse anzuwenden, mit denen Betriebsleiter oder Personen in leitender Funktion Mitarbeiter erfolgreich führen können, um hierdurch die Grundlagen für den Erfolg des Unternehmens zu sichern - die Problematik des Fachkräftemangels im grünen Bereich zu bewerten und Lösungsansätze aufzuweisen
Inhalte	<p>Personalführung</p> <ul style="list-style-type: none"> - Einführung in die grundlegenden Theoriekonzepte und Anwendungsfelder der Führungstheorie - Grundsätze und Kerngedanken moderner Führung - Coaching und kollegiale Beratung als Beispiele für Führungsinstrumente - Motivation und Willensstärke (Volition) - Retention Management - Personalentwicklung im Kontext neuerer Führungskonzepte

	<p>Führung - wohin führst Du?</p> <p>Mitarbeiterentwicklung</p> <ul style="list-style-type: none"> - Methoden der Mitarbeiterakquise - Mitarbeiterentwicklungskonzept - Trennung von Mitarbeitern - Spezielle Fragen der Mitarbeiterentwicklung im ländlichen Raum - Fachspezifische Anforderungen an die Beschäftigten in Abhängigkeit von der Ausrichtung des Unternehmens
Vorleistungen und Modulprüfung	Keine Vorleistungen. K60. Deutsche Bewertung von 1 bis 5
Literatur	Olfert (2015): Personalwirtschaft